



Psychologie a výběr pracovníků

PhDr. Martin Seitl, Ph.D.

Katedra psychologie
FF UP Olomouc

Typ předmětu	<i>volitelný</i>		doporučený ročník / semestr	<i>2. r. (Mgr.) / ZS</i>	
Rozsah studijního předmětu (kolik hodin přednášek, seminářů, cvičení)	<i>1+2</i>	hod. za týden	<i>3</i>	kreditů	<i>3</i>
Jiný způsob vyjádření rozsahu					
Způsob zakončení	<i>zápočet, zkouška</i>		Forma výuky	<i>přednášky/ cvičení</i>	
Cíle předmětu (česky/anglicky)					
Teoretická a praktická příprava k provedení různých typů výběru zaměstnanců v profesionální podobě s přihlédnutím k otázkám etiky výběru, diagnostickým metodám při výběru a systematizované přípravě výběru.					
Předpoklady (např. splnění jiného předmětu)					
Základní znalosti z oblasti řízení lidských zdrojů.					
Obsah (česky/anglicky)					
<ol style="list-style-type: none">1. Role organizace (e-learning)<ol style="list-style-type: none">a. Podmínky související s vykonávanou činností, procesní analýza činností, profesiografie a role psychických charakteristik, třídy práceb. Podmínky organizacec. Podmínky sociální charakteristiky pracovních pozic2. Příprava na výběrové řízení v roli uchazeče (e-learning)<ol style="list-style-type: none">a. Profilb. Osobní dokumentyc. Psychická, obsahová a organizační přípravad. Vyhodnocení3. Plánování lidských zdrojů (24. 9. 2013)<ol style="list-style-type: none">a. Plánováníb. Interní a externí zdroje informacíc. Cvičení pro plánování LZ4. Metodika náboru a výběru 1 (1. 10. 2013)<ol style="list-style-type: none">a. Metodika, pravidla, 3Eb. Definice kritérií pro výběr a relevantní podklady pro zahájení výběruc. Zákonné úpravyd. Cvičení analýza pracovního místa a popis pracovního místa					





5. Metodika náboru a výběru 2 (8. 10. 2013)
 - a. Harmonogram náboru/výběru
 - b. Výběrová komise
 - c. Dokumentace a zakázka
 - d. Cvičení definice zakázky, **formulář CV**
6. Metody náboru (15. 10. 2013)
 - a. Metody náboru a personálního marketingu
 - b. Personální dokumenty a jejich analýza
 - c. Cvičení – strategie náboru, inzerát
 - d. Cvičení analýza CV, analýza video CV
7. Metody výběru (22. 10. 2013)
 - a. Interview
 - b. Obecný přehled a členění (psycho)diagnostických metod
 - c. Případové studie, analýzy výtvorů, reference
 - d. Cvičení příprava na interview
8. Vybrané psychodiagnostické metody (29. 10. 2013)
 - a. Hoganovy dotazníky
 - b. LJI, BIP, GPOP
 - c. Belbinův test
 - d. Výkonové metody
 - e. Cvičení – trénink interview
9. Praxe při náboru a výběru zaměstnanců (5. 11. 2013)
 - a. Přednáška hosta
10. Assessment centre (12. 11. 2013)
 - a. Definice zakázky a výběr metod, dokumentace
 - b. Pozorovatele
 - c. Organizace
 - d. Vyhodnocení
 - e. Cvičení – trénink interview
11. Vybrané otázky výběru 1 (3. 12. 2013)
 - a. On-line výběrové řízení
 - b. Osobnost a role vybírajícího
 - c. Etické otázky výběru
 - d. Cvičení – trénink interview
12. Vybrané otázky výběru 2 (10. 12. 2013)
 - a. Formulace výstupů z výběrového řízení
 - b. IT nástroje administrace výběru zaměstnanců
 - c. Adaptace po výběru na pozici
 - d. Cvičení – trénink interview





- Případové studie
- Praktické ukázky

Tento předmět je inovován o nové postupy při náboru a výběru zaměstnanců z pohledu psychologie. Doplněny byly nácvikové modelové situace výběrového pohovoru s kompetence k přípravě personálních dokumentů.

Inovace předmětu vznikla v rámci projektu CZ.1.07/2.2.00/28.0138 „Modularizace manažerského a psychologického vzdělávání na Univerzitě Palackého v Olomouci cestou inovace a propojení ekonomických a psychologických studijních programů“.

Požadavky (podmínky splnění kurzu)

Zápočet:

Demonstrace průběhu výběrového pohovoru z pohledu uchazeče i člověka vedoucího pohovor ve výuce. Následná sebereflexe a zpětná vazba. Docházka (akceptovány jsou 3 absence).

Zkouška:

Příprava případové studie a její prezentace u zkoušky.

Literatura (Základní, Rozšiřující, Doporučená)

Základní:

- HRONÍK, F. (1999). Jak se nespálit při výběru zaměstnanců. Brno: Computer Press.
HRONÍK, F. (2002). Poznejte své zaměstnance. Brno: Era.
ZÁKON č. 101/2000 Sb. o ochraně osobních údajů
ZÁKON č. 262/2006 Sb., zákoník práce
ZÁKON č. 198/2009 Sb., antidiskriminační zákon
ZÁKON č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti
ARMSTRONG, M. (2002). Řízení lidských zdrojů. Praha: Grada.
EVANGELU, J. E. (2009). Diagnostické metody v personalistice. Praha: Grada.

Rozšiřující:

- ARMSTRONG, M. (1999). Personální management. Praha: Grada.
BEDRNOVÁ, E., NOVÝ, I., kol. (2002). Psychologie a sociologie řízení. Praha: Management Press.
BĚLOHLÁVEK, F. (2000). Jak řídit a vést lidi. Praha: Computer Press.
FOOT, M., HOOK, C. (2002). Personalistika. Praha: Computer Press.
MÜLLER-THURAU, C. P. (2011). 101 nejčastějších otázek a nejlepších odpovědí u přijímacího pohovoru. Praha: Grada.

Doporučená:

- KOCIÁNOVÁ, R. (2010). Personální činnosti a metody personální práce. Praha: Grada.
- KOUBEK, J. (2007). Personální práce v malých a středních firmách. Praha: Grada.

Časová náročnost jednotlivých aktivit





Položky:

Účast na výuce: 39

Domácí příprava: 10 (*demonstrace*)

Příprava na zkoušku: 10

Samostudiu: 16 (četba)

Celkem: 75

Získané způsobilosti (česky/anglicky)

1. Detailně popíše základní pojmy a vztahy v oblasti získávání a výběru zaměstnanců
 2. Definiuje smysl plánování lidských zdrojů v organizaci
 3. Vyjmenuje a popíše jednotlivé metody výběru zaměstnanců
 4. Popíše proces získávání a výběru zaměstnanců
 5. Vyjmenuje a popíše vybrané psychodiagnostické metody
-
1. Umí připravit životopis a motivační dopis
 2. Prezentuje sebe v rámci výběrového pohovoru (role play)
 3. Hodnotí uchazeče v rámci výběrového pohovoru
 4. Umí připravit nábor a výběr na konkrétní pozici (case study)

Vyučovací metody

Demonstrace
Dialogická
Přednášení

Hodnotící metody

Analýza výkonu studenta
Zkouška
Systematické pozorování studenta

